

๕๕

ที่ ยล ๗๔๔๐๑/ว ๕๗



สถ.ยะลา
เลขที่รับ 4694
10.97
๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบือมึง
หมู่ที่ ๖ ตำบลบือมึง อำเภอรามัน
จังหวัดยะลา ๙๕๑๔๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

- ☐ ผ.บ.ท.
- ☒ กง.บด.
- ☐ กง.สส.
- ☐ กง.กม.
- ☐ กง.กจ.
- ☐ กง.บป.

เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมึง และสำเนาคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
เรียน ที่ลงถึงจังหวัดยะลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมึง จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมึง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ที่ ๐๒/๒๕๖๗ เรื่อง การแก้ไขและเพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบือมึง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง พนักงานตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมึง ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครฯ และสำเนาคำสั่งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน เลขาธิการ ก.จังหวัดยะลา

ขอแสดงความนับถือ

- เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์
- ของ สถจ.ยะลา
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายธรรณ สุวรรณรักษา)

ผอ.กง.บด.ยะลา

สำนักปลัด

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๓๒๙-๙๙๘๕

WWW.BUEMUNG.GO.TH

(นางสาววรรณ รอมะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

(นายชัย ชัย)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

.....ทง

.....

.....ทน.กลุ่ม

.....

นางสมจิต ใจดี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือม้ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือม้ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบือม้ง อำเภอราชมัน จังหวัดยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบือม้ง อำเภอราชมัน จังหวัดยะลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบลดังนี้

๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

/(๖) ไม่เป็น...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รายละเอียด ภาคผนวก ก.

๓. ระยะเวลาการจ้างคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ รายละเอียด ภาคผนวก ก.

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมิ่ง อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) และสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ เบอร์โทรศัพท์ ๐-๗๓๒๔-๔๔๘๕

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล หลักฐานการสมรส หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร เป็นต้น

สำหรับการสมัครฯ ครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบ และรับรองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วย

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบใบสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมิ่ง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ตามกรณี

**** สำเนาเอกสารทุกชนิด ให้ถ่ายโดยใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และเอกสารทุกฉบับ ต้องรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น**

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสมัครฯ จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมในการสมัครฯ แก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง อำเภอราษีไศล จังหวัดยะลา และทางเว็บไซต์ www.buemung.go.th

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๙. หลักสูตรการสอบและวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตาม ภาคผนวก ข.

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตาม ภาคผนวก ข.

สำหรับเกณฑ์ผู้ที่สอบได้ จะต้องผ่านการสอบข้อเขียนในแต่ละภาค ตามข้อ ๙ (๑) และ ๙ (๒) โดยจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต่อไป ซึ่งการประกาศผลคะแนนสอบข้อเขียน จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๓๐ น.

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง

การประเมินผู้เข้าสอบ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจาก การสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงท่า วาจา ที่แสดงออกอารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนรวม ในแต่ละภาคการสอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง และทางเว็บไซต์ www.buemung.go.th โดยจะจัดลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. ระยะเวลาการจ้าง

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ต้องทำเป็นสัญญาจ้าง โดยพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้ทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ทราบ

- การจ้างพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จะเรียกผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (กอบต.จังหวัดยะลา) เท่านั้น โดยทำหนังสือแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่งตามกำหนด

๑๓. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ใช้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกแบบเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรคัดเลือกรั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชียุติบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือก หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง และได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ขอสงวนสิทธิในการไม่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในกรณีที่มิได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดยะลา โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่งมิได้ทั้งสิ้น

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่สอบได้และได้ขึ้นบัญชี ในกรณีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่งถือว่าสละสิทธิ์ และจะแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับถัดไปมารายงานตัวและแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาชี ดอกอ้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง

ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ประชาสัมพันธ์งาน/โครงการต่าง ๆ ลงข้อมูลในเว็บไซต์
อบต. งานบันทึกข้อมูลในระบบเครือข่ายต่าง ๆ งานบุคคล งานนโยบายและแผน และงานอื่นๆ ตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
คนงาน และสามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์
อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นเจ้าหน้าที่ขึ้นต้นปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอนและ
วิธีการที่ชัดเจน ภายในการกำกับแนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยการสำรวจ
ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ ให้ตรงตามหลักวิชาการช่าง ความต้องการ
ของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ การตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูปแบบ
และรายการถอนแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้างควบคุมงาน
ก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเพื่อ
การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง ให้คำแนะนำ ประสานงานในระดับกลุ่มประชาสัมพันธ์ อำนวยความสะดวก
ให้กับประชาชน

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานสำรวจ งานช่างรางวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง
ก่อสร้าง ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา
การควบคุม การสร้าง ด้านช่างโยธา การวางแผนโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ
หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาส่งสร้าง ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมิ่ง และไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดยะลาให้ความเห็นชอบ

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา กำหนด

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมิ่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมิ่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ทฤษฎีใหม่และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง
อื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน
รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ทฤษฎีใหม่และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๒) พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๓) พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓

(๔) พระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. ๒๕๔๒

(๕) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๖) พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕

๑.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจาก เกิดข้อผิดพลาดตำแหน่งที่เปิดรับสมัครไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗) จึงขอยกเลิกและแก้ไขเพิ่มเติมข้อความ โดยมี
รายละเอียดดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง
จำนวน ๑ อัตรา”

๒. ให้แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
โดยให้ขยายวัน และเวลารับสมัคร

“ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร เดิมระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม -
๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ขยายเวลาเป็นรับสมัครฯ ออกไปจนถึง ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ -
๑๖.๓๐น. (ในวันและเวลาราชการ) และสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๗๓๒๙-๙๙๘๕

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร และ
ทางเว็บไซต์ www.buemuang.go.th”

/๔. ให้ยกเลิก...

๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“**หลักสูตรการสอบและวิธีการสรรหาและเลือกสรร และให้ใช้ข้อความนี้แทน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ**

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทำการทดสอบในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดยะลา รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตาม **ภาคผนวก ข.**

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทำการทดสอบในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๔๕ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดยะลา รายละเอียดหลักสูตรปรากฏตาม **ภาคผนวก ข.**

สำหรับเกณฑ์ผู้ที่สอบได้ จะต้องผ่านการสอบข้อเขียนในแต่ละภาค ตามข้อ ๙ (๑) และ ๙ (๒) โดยจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต่อไป ซึ่งการประกาศผลคะแนนสอบข้อเขียน จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๓๐ น.

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ทำการสัมภาษณ์ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดยะลา

การประเมินผู้เข้าสอบ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความสามารถประสบการณ์ทั่วทั้งวิชาที่แสดงออกอารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ปฏิบัติงานไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๕. ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๑ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง และทางเว็บไซต์ www.buemung.go.th โดยจะจัดลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า”

๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ระยะเวลาการจ้าง

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแล (ทั่วไป) สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ต้องทำเป็นสัญญาจ้าง โดยพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาตามท้องที่การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ทราบ

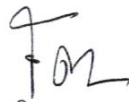
- การจ้างพนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จะเรียกผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง จะทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (กอบต.จังหวัดยะลา) เท่านั้น โดยทำหนังสือแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยผู้รับแจ้งจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่งตามกำหนด”

๗. ให้ยกเลิก ภาคนวก ก และ ข ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้ ภาคนวก ก และ ข ตามแนบท้ายประกาศฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ข้อความที่มีได้ยกเลิกและแก้ไขข้อความ ให้ใช้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาชี ดอคอย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง

ผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมัง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป้อมมัง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนด้วย
วิธีการที่หลากหลาย ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีวุฒิการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้ดูแลเด็ก

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือประโยชน์
อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นเจ้าหน้าที่ขึ้นต้นปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา ตามแนวทางแบบอย่าง ขั้นตอนและ
วิธีการที่ชัดเจน ภายในการกำกับแนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยการสำรวจ
ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ ให้ตรงตามหลักวิชาการช่าง ความต้องการ
ของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ การตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูปแบบ
และรายการถอนแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้างควบคุมงาน
ก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเพื่อ
การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง ให้คำแนะนำ ประสานงานในระดับกลุ่มประชาสัมพันธ์ อำนวยความสะดวก
ให้กับประชาชน

ปฏิบัติงานทางช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานสำรวจ งานช่างรางวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่าง
ก่อสร้าง ซึ่งลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา
การควบคุม การสร้าง ด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ
หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดยะลาให้ความเห็นชอบ

สิทธิประโยชน์

เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา กำหนด

ผนวก ข.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (คะแนนเต็ม รวม ๓ ภาค ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ทฤษฎีใหม่และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความ
เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทาง
อื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทิวจา อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะคิด จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน
รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คะแนนเต็ม รวม ๓ ภาค ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

(๓) ทฤษฎีใหม่และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๔) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๒) พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๓) พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๔๓
- (๔) พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๕
- (๕) ความรู้พื้นฐานด้านการโยธา และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น



คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ที่ ๐๒/๒๕๖๗

เรื่อง การแก้ไขและเพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ตามคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ที่ ๐๑/๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแก้ไขและเพิ่มเติมคำสั่งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ที่ ๐๑/๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้ยกเลิก ข้อ ๒ - ๕ และให้แต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการแทน ดังต่อไปนี้

๒. กรรมการออกข้อสอบ

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

(๑) นายธณาน สุวรรณรักษา ประธานกรรมการ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

(๒) นายปริยญา สมมาตรย์ กรรมการ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

(๑) นายธณาน สุวรรณรักษา ประธานกรรมการ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

(๒) นางสมจิต ใจดำรงค์ กรรมการ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

(๑) นายณพคุณ ฉัตรจินดา ประธานกรรมการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

(๒) นายธณาน สุวรรณรักษา กรรมการ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)

(๑) นายสุนทร จารุธนกุล ประธานกรรมการ

ตำแหน่ง ปลัด อบต.ตะโละหะลอ (อดีต ผอ.กองช่าง)

(๒) นายอาทิตย์ หมื่นเดช กรรมการ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ทต.ยะหา

/๓.กรรมการพิมพ์...

๓. กรรมการพิมพ์ข้อสอบและเก็บรักษาข้อสอบ

- ๓.๑ นางภรณ์นรา คงประเทศ ประธานกรรมการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
- ๓.๒ นางสาวโซฮานี สาเล้ง กรรมการ
ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. กรรมการคุมสอบ

- ๔.๑ นายสุไหลมัน ชา ประธานกรรมการ
ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๔.๒ นายพัตย์ สาเมื้อ กรรมการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. กรรมการตรวจข้อสอบ

- ๕.๑ นายปริญญา สมมาตรย์ ประธานกรรมการ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
- ๕.๒ นางสมจิต ใจดำรง กรรมการ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๖. กรรมการสอบสัมภาษณ์

- ๖.๑ นายพนพคุณ- ฉัตรจินดา ประธานกรรมการ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
- ๖.๒ นายธณาน สุวรรณรักษา กรรมการ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
- ๖.๓ นายปริญญา สมมาตรย์ กรรมการ
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ช่วยเหลืองานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐาน บริสุทธิ์ และยุติธรรม ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรดังกล่าว และรายงานผลคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาววรรณ งามะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง